

Checklist de conformidade do **PAT**

7 passos para blindar as operações do RH

wiipo





Se sua empresa oferece vale-refeição ou alimentação, estar em conformidade com o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) é essencial — não apenas para manter os benefícios fiscais, mas para garantir ética e segurança jurídica nas relações trabalhistas.

Este checklist foi criado pela Wiipo, empresa cadastrada no PAT e referência em benefícios flexíveis, para ajudar gestores de RH e jurídico a verificarem se estão cumprindo todas as exigências legais.



CHECKLIST DE **CONFORMIDADE** DO PAT



1. Empresa inscrita e regular no PAT

O que é: Verifique se sua empresa está devidamente cadastrada no sistema e se o CNPJ está ativo.

Por que importa: Só empresas inscritas podem usufruir do incentivo fiscal e emitir benefícios reconhecidos pelo programa.

Dica: Guarde o comprovante de inscrição e mantenha-o atualizado anualmente ou sempre que houver alteração societária.



2. Fornecedores sem práticas de rebate, deságio ou cashback

O que é: Confirmar que o contrato não prevê nenhum tipo de devolução, comissão ou desconto sobre valores dos benefícios.

Por que importa: Essas práticas são ilegais e podem anular o benefício fiscal.

Dica: Cuidado com as ofertas de rebate ou outros benefícios indiretos em sua contratação, exija explicações e base legal do fornecedor.



3. Créditos usados exclusivamente para alimentação

O que é: Garantir que os valores concedidos ao trabalhador sejam aplicados apenas para fins de alimentação/refeição.

Por que importa: O desvio de finalidade fere a lei e pode gerar autuações e multas.

Dica: Use cartões com “bolsos” separados, travas de transferência de recursos e já me modelo de arranjo aberto, isso garante segurança jurídica, sem perder a facilidade de uso pelo empregado — como no Wiipo Flex.



4. Igualdade de valor entre colaboradores de mesma categoria

O que é: O valor do benefício deve ser idêntico para todos os empregados de uma mesma faixa ou categoria.

Por que importa: Evita discriminação, pedidos de equiparação salarial e cumpre o princípio da isonomia.

Dica: Defina políticas claras de concessão de benefícios e automatize o processo no sistema de folha.



5. Limite de 20% de participação do trabalhador

O que é: O desconto máximo permitido no benefício é de 20% do valor total.

Por que importa: Garante o caráter social do programa.

Dica: Configure o sistema de folha ou benefícios para aplicar automaticamente esse limite.





6. Programas de saúde alimentar e nutricional

O que é: O PAT exige que as empresas promovam ações educativas de nutrição e alimentação saudável.

Por que importa: Cumpre a função social do programa e fortalece o bem-estar dos colaboradores.

Dica: Promova campanhas internas, palestras e conteúdos de educação nutricional. Fique atento ao que informa a Portaria MTE 1707/24.





7. Auditoria e registro documental

O que é: Manter relatórios, contratos e comprovantes das operações realizadas no PAT (notas fiscais com o descritivos dos pagamentos de benefícios realizados).

Por que importa: Facilita fiscalizações.

Dica: Centralize tudo em um sistema de gestão de benefícios, como o painel do Wiipo Flex.

Cumprir o PAT é mais do que uma obrigação legal, é uma demonstração de ética, governança e cuidado com pessoas.

Com o Wiipo Flex, o RH tem em mãos uma solução segura, integrada e 100% conforme à legislação do PAT, com bandeira Mastercard, bolsos inteligentes e gestão automatizada.



Wiipo Flex

o cartão de benefícios flexíveis que respeita 100% a legislação do PAT.



Wiipo cadastrada no PAT

nº 210742332

Desde o início de suas operações, a Wiipo atua de forma totalmente alinhada à legislação brasileira.

wiipo

Acompanhe mais conteúdos
e novidades nos canais Wiipo



wiipo.com